Обязательно ли предоставлять работодателю сведения о регистрации

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, должно предъявить (ч. 1 ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-ПФР (за исключением случаев трудоустройства впервые);

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета. (карточка СНИЛС либо уведомление о регистрации в данной системе в виде электронного документа или на бумажном носителе по форме)

- документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний.

В случаях, предусмотренных законом, с учетом специфики работы в отдельных организациях работодатель вправе запросить иные документы (например, справку об отсутствии судимости, медицинскую книжку).

Трудовое законодательство не содержит указаний о необходимости предоставления работодателю сведений о регистрации по месту жительства или месту пребывания.

Если у соискателя отсутствует регистрация по месту жительства или месту пребывания, работодатель обязан заключить трудовой договор, если его удовлетворяют деловые качества будущего работника.