**Прокуратура разъясняет: «Работа в ночное время, а также порядок введения и оплаты простоя»**

Роструд представил разъяснения о работе в ночное время, а также о порядке введения и оплаты простоя.

Обращается внимание на следующие положения:

* для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить с правом отказаться от работы;
* продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки;
* простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера;
* о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Кроме того, разъяснен в том числе порядок оплаты ночных часов в праздничные дни, оплаты простоя с учетом санкций.