**Что такое злоупотребление правом при рассмотрении дел о восстановлении на работе?**

В силу [ст. 10](consultantplus://offline/ref=C429BD7B004FF076F8570042F9885C3EFA4B30F916EB65D3D3ECFD22ED90C779A5824281221E47F6N7l0G) ГК РФ не допускаются действия граждан и юридических лиц, осуществляемые исключительно с намерением причинить вред другому лицу, а также злоупотребление правом в иных формах ([ст. 17](consultantplus://offline/ref=C429BD7B004FF076F8570042F9885C3EF84A30FC13E038D9DBB5F120EA9F986EA2CB4E80221E4ENFl7G) Европейской конвенции по правам человека 1952 г.)

Всеми правами, указанными в [Конституции](consultantplus://offline/ref=11DB2A94806BC4D20EBD38066BEFF2720A99A47616ECA0F824BEE3CC78AB4D581937A8D3465EC624G) РФ, человек должен пользоваться добросовестно и не допускать злоупотребления своими правами в ущерб правам и интересам других лиц.

Применение этого принципа зачастую позволяет незаконное увольнение признавать законным, если работник что-либо утаил, недоговорил и т.д., то есть злоупотребил правом.

В [п. 27](consultantplus://offline/ref=EA065DC71936608260814E4A9A61FD1341B027E650CA6CD7E9BA275B9086C003A9355B20FAE76459JEPFG) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» судам указано на то, что при рассмотрении дел о восстановлении на работе следует иметь в виду, что при реализации гарантий, предоставляемых Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=EA065DC71936608260814E4A9A61FD1341B623E756CB6CD7E9BA275B90J8P6G) РФ, должен соблюдаться общеправовой принцип недопустимости злоупотребления правом, в том числе и со стороны самих работников. В частности, недопустимо сокрытие работником временной нетрудоспособности на время его увольнения с работы либо того обстоятельства, что он является членом профессионального союза или руководителем (его заместителем) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации, выборного коллегиального органа профсоюзной организации структурного подразделения организации (не ниже цехового и приравненного к нему), не освобожденным от основной работы, когда решение вопроса об увольнении должно производиться с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо соответственно с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Таким образом, вышеизложенные нормы законодательства устанавливают запрет злоупотребления правом в любых формах как от работодателя так и от работника и прямо направлены на реализацию принципа, закрепленного в [части 3 статьи 17](consultantplus://offline/ref=97D388AE5E54DEC6C84ABFF873050301C9AE6D3EDF12CDD25288BA78B9E4AD347C48BF37084AB9l6G) Конституции Российской Федерации.

Старший помощник прокурора

Василеостровского района

Санкт-Петербурга

младший советник юстиции Ю.Г. Герасимова