**Прокуратура разъясняет: «Ответственность работодателя за несоблюдение требований охраны труда»**

Работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27.1 КоАП РФ в виде предупреждения или административного штрафа, если:

* нарушен порядок и срок проведения специальной оценки условий труда;
* сотрудник допущен к работе без прохождения в инструктажей по охране труда и медицинских осмотров;
* сотрудник допущен к работе без средств индивидуальной защиты.

Кроме того, указанные нарушения, повлекшие причинение по неосторожности тяжкого вреда здоровью человека, смерть, либо причинение крупного ущерба (превышающего 500 тыс. рублей), влекут уголовную ответственность по ст. [ст. 143](consultantplus://offline/ref=C73669CB0AAA37AF561F8E3501B20C7B34196B73D40EE4032AC8EE673534FA40E2E2A34D06E5ED14F97F190477C6627EB5E313ADAF53g5wFN), [216](consultantplus://offline/ref=C73669CB0AAA37AF561F8E3501B20C7B34196B73D40EE4032AC8EE673534FA40E2E2A34E07E7E314F97F190477C6627EB5E313ADAF53g5wFN) и [217](consultantplus://offline/ref=C73669CB0AAA37AF561F8E3501B20C7B34196B73D40EE4032AC8EE673534FA40E2E2A34E07E0EB14F97F190477C6627EB5E313ADAF53g5wFN) УК РФ.

В качестве потерпевших по таким уголовным делам выступают работники, а также иные лица, допущенные работодателем к работе. Субъектами преступления являются руководители организации (структурного подразделения), заместители, специалисты, а также другие лица, которые ответственны за необеспечение охраны труда.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса М.А. Фролова