ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ

Статьей 6 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости населения) установлено, что законодательство о занятости населения основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из настоящего Закона, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Статьей 5 Закона о занятости населения установлено, что государственная политика в области содействия занятости населения направлена на обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости; создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека; осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В соответствии с п.1 ст.25 Закона о занятости населения работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе, в том числе, соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов; трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

Статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №181-ФЗ), работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно ст. 1 Закона Санкт-Петербурга «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» от 27.05.2003 №280-25 для указанных организаций устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2,5 процента к среднесписочной численности работников.

В силу ст. 24 Федерального закона №181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.

Кроме того, в соответствии с п. 3 ст. 25 Закона о занятости населения работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В целях реализации п. 3 ст. 25 Закона о занятости населения, Комитетом по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга издано распоряжение от 27.02.2014 № 40-р «О представлении информации по квоте» (далее–Распоряжение) согласно которому работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга должна предоставляться информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах. Информация, указанная в п. 1.1 Распоряжения, представляется через Агентства занятости населения районов Санкт-Петербурга по месту регистрации работодателей ежемесячно не позднее пятого числа месяца.

Распоряжением Комитета по труду и занятости населения Правительства Санкт-Петербурга от 22.08.2017 №150-р внесены изменения в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 27.02.2014 №40-р, согласно которому соответствующая информация предоставляется не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным периодом.

 И.Л. Саманба