



**Местная администрация
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга
муниципальный округ №7**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15 декабря 2025 года

№113-А

Санкт-Петербург

Об утверждении акта контрольного мероприятия в отношении МКУ «СЦ «Радуга» «Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» за истекший период 2025 года

На основании Порядка осуществления местной администрацией внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №7 ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, утвержденного Постановлением местной администрации от 18.10.2018 №51-П-Э, в соответствии с планом проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права за истекший период 2025 года, утвержденным Распоряжением местной администрации от 26.11.2024 № 106-А,

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Утвердить акт контрольного мероприятия в отношении МКУ «СЦ «Радуга» «Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» за истекший период 2025 года от 15.12.2025 (Приложение №1 к настоящему распоряжению).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Дергунову Л.В., руководителя финансово-экономического отдела - главного бухгалтера местной администрации МО МО №7.

Глава местной администрации

А.В. Харитонова

УТВЕРЖДАЮ
Глава местной администрации
внутригородского муниципального
образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ №7
_____ А.В. Харитонов
15 декабря 2025

Акт Проверка

(указывается метод осуществления внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля (проверка (выездная, камеральная, встречная), ревизия (далее – контрольное мероприятие), полное и сокращенное (при наличии) наименование объекта контроля внутреннего государственного (муниципального) финансового контроля (далее – объект контроля), объекта встречной проверки)

г. Санкт-Петербург
место составления

« 15 » декабря 2025 г.

Контрольное мероприятие проведено на основании Распоряжения местной администрации МО МО №7 от 24 ноября 2025 года №98-А.

Тема контрольного мероприятия: «Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» за истекший период 2025 года.

Проверяемый период: 09.01.2025 по 09.12.2025.

Контрольное мероприятие проведено контрольной группой в составе: руководителя финансово-экономического отдела - главного бухгалтера местной администрации МО МО №7 Дергуновой Ларисы Владимировны, главного специалиста - бухгалтера местной администрации Мироновой Татьяны Николаевны, главного специалиста – бухгалтера местной администрации Лебедевой Анны Андреевны.

Срок проведения контрольного мероприятия, не включая периоды его приостановления, составил 4 рабочих дня с «10» декабря 2025 года по «15» декабря 2025 года.

Общие сведения об объекте контроля (объекте встречной проверки)¹:

муниципальное казенное учреждение «Социальный центр «Радуга» (МКУ «СЦ «Радуга»),
ИНН 7801157359; ОГРН 1037800002404,

код организации в соответствии реестром участников бюджетного процесса 40300158;

муниципальный орган, в ведении которого находится объект контроля: местная администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №7, 199178, Санкт-Петербург г, 12-я В.О. линия, дом 7/43, литера А, тел. 8 (812) 321-20-46

лицевой счет 03723001580 в органе федеральном казначейства;

лица, имеющие право подписи денежных и расчетных документов в проверяемый период: директор Мышева Е.И., главный бухгалтер Ягонская М.П., главный специалист-специалист по работе с населением Степанов С.А.

Предмет проверки: Проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» за истекший период 2025 года;

Цель проверки: контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Форма проведения проверки: проверка выборочным способом.

Перечень вопросов, подлежащих проверке:

1. Ведение личных дел сотрудников;
2. Ведение личных карточек работников;
3. Рабочее время;
4. Время отдыха;
5. Оплата и нормирование труда;

Выборочная проверка была произведена в соответствии с планом контрольного мероприятия, утвержденного распоряжением местной администрации от 26.11.2024 № 106-А.

В ходе проверки были представлены следующие документы:

- Личные дела сотрудников;
- Личные карточки работников;
- Штатное расписание;
- Табель учета рабочего времени;
- График отпусков;
- Постановление местной администрации от 31.10.2023г. № 81/1-П-Э "Об утверждении системы оплаты труда работников МКУ "Социальный центр "Радуга";
- Лицевые счета сотрудников;
- Приказы по личному составу.

В ходе проверки установлено следующее: Субъектом контроля при организации работы были учтены все рекомендации.

Информация о результатах контрольного мероприятия:

1. Ведение личных карточек работников

Личные карточки сотрудников Муниципального казенного учреждения «Социальный центр «Радуга» ведутся согласно правилам ведения кадрового учета.

- 2,3 Рабочее время, время отдыха

Сведения о рабочем времени и времени отдыха работников указаны в трудовых договорах работников и Правилах внутреннего распорядка для работников Муниципального казенного учреждения «Социальный центр «Радуга», что в полной мере соответствует требованиям трудового законодательства.

4. Ведение личных дел сотрудников

Личные дела сотрудников Муниципального казенного учреждения «Социальный центр «Радуга» ведутся согласно правилам ведения кадрового учета.

5. Оплата и нормирование труда

Оплата труда работников производится в соответствии с Постановлением местной администрации от 31.10.2023г. № 81/1-П-Э «Об утверждении системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Социальный центр «Радуга».

Фонд оплаты труда работников сформирован в соответствии с Приказом от 15.11.2024 №71-ОД «Об утверждении штатного расписания Муниципального казенного учреждения «Социальный центр «Радуга» на 2025-2027 годы. Нарушений при начислении заработной платы не выявлено.

Объект контроля вправе представить письменные замечания (возражения, пояснения) на акт контрольного мероприятия в течение 15 рабочих дней со дня получения копии настоящего акта.

Руководитель контрольной группы 15.12.2025

Л.В. Дергунова

(должность)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Копию акта контрольного мероприятия получил:

(указываются должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя объекта контроля (его уполномоченного представителя), получившего копию акта контрольного мероприятия, дата, подпись)