Как быть если работодатель не платит заработную плату

Работодатель обязан выплачивать гражданину заработную плату не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором (ст. 136 Трудового кодекса РФ).

В случае уклонения работодателя от оплаты труда работников законом установлена ответственность.

Так, невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы влечет предупреждение или наложение административного штрафа (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

Частичная невыплата свыше 3 месяцев заработной платы или полная невыплата этих средств свыше 2 месяцев из корыстной или иной личной заинтересованности работодателя, уже преступление (ст. 145.1 УК РФ).

Для привлечения работодателя к ответственности необходимо обратиться в Государственную инспекцию Санкт-Петербурга (далее – ГИТ), территориальные подразделения Следственного комитета РФ или в органы прокуратуры.

Взыскание задолженности по оплате труда производится на основании решения ГИТ (если работодатель признает наличие задолженности) или в судебном порядке.