**Получаем деньги за неиспользованный отпуск**

Согласно ст. 127 Трудового кодекса РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованные отпуска.
 В случае, если работодатель отказывается, смело подавайте письменное заявление о выплате денежной компенсации.
 При отказе выполнить ваши требования или при оставлении заявления без ответа обращайтесь в суд. Оплата госпошлины в этом случае не требуется.
 По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением, кроме увольнения за виновные действия. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.
 Однако, не стоит забывать, что предоставление отпуска - это не обязанность работодателя.

Помощник прокурора района Е.С. Петрова