**Увольнение во время беременности**

Прекращение трудовых отношений по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (ч. 1 ст. 261 Трудового кодекса РФ).

Довод работодателя о том, что он не знал о беременности сотрудника на момент увольнения при рассмотрении гражданского дела судом не имеет юридического значения, важен сам факт беременности женщины на день увольнения.

Поэтому, если Вы не успели до увольнения сообщить работодателю о беременности, либо он отказывается принимать медицинские подтверждения и восстанавливать сотрудницу на работе, то перед подачей искового заявления о восстановлении на работе направьте его с приложениями другим лицам, участвующим в деле, после чего смело обращайтесь в федеральный районный суд в месячный срок со дня, когда узнали или должны были узнать о нарушении права. Оплата госпошлины в этом случае не требуется.

Не забудьте к экземпляру искового заявления для суда приложить документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложений.

Правила оформления искового заявления и приложений к нему, закреплены в статьях 131 и 132 Гражданско-процессуального кодекса РФ.

Помощник прокурора района Е.С. Петрова