**Прокуратура разъясняет: «Если работник сменил фамилию, нужно ли заключать дополнительное соглашение?»**

Трудовые отношения между работником и работодателем оформляются трудовым договором, в котором указываются, в том числе: фамилия, имя и отчество работника, а также наименование работодателя.

Если при заключении трудового договора в него не включены сведения и условия, предусмотренные Трудовым кодексом, это не является основанием для признания договора незаключенным или его расторжения.

Вместе с тем, трудовой договор необходимо дополнить недостающими сведениями и условиями. При этом сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а условия определяются дополнительным соглашением, заключаемым в письменной форме.

Учитывая, что фамилия работника является сведением, заключение дополнительного соглашения в связи со сменой фамилии не требуется, однако соответствующую информацию необходимо внести непосредственно в текст трудового договора, что отражено в информационном письме Роструда от 20.07.2021.

Помощник прокурора района

юрист 2 класса М.А. Радь