**Особенности трудоустройства в организации, созданные для детей**

Трудовым кодексом Российской Федерации в ст.331 устанавливается запрет на допуск к педагогической работе лиц:

лишённых права заниматься педагогической работой в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

судимых за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за ряд иных преступлений.

При заключении трудового договора кандидат, поступающий на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Таким образом, для трудоустройства в учреждения, деятельность которых связана с образованием, воспитанием, развитием несовершеннолетних, организацией их отдыха и оздоровления, медицинским обеспечением, социальной защитой и обслуживанием, детско-юношеским спортом, культурой и искусством с участием несовершеннолетних, гражданин обязан предоставить справку об отсутствии судимости.

Помощник прокурора района М.Д. Кропко