**Прокуратура разъясняет: «Верховным судом разъяснены правовые позиции, касающиеся восстановления трудовых прав»**

Рекомендовано обратить внимание на следующие правовые позиции:

* отказ работодателя в приеме гражданина на работу без указания причин нарушает требования трудового кодекса;
* отказ в заключении трудового договора с женщиной по мотивам, связанным с беременностью, носит дискриминационный характер и подлежит признанию судом незаконным;
* отказ работодателя в заключении трудового договора с инвалидом, направленным для трудоустройства службой занятости населения на квотируемое специальное рабочее место, по причине невозможности создания такого рабочего места, признается незаконным;
* неоднократное заключение работодателем трудовых договоров с работником о приеме на работу на одну и ту же должность с установлением в каждом новом договоре условия об испытательном сроке нарушает трудовые права работника и лишает гарантии по ограничению продолжительности испытательного срока;
* если судом при разрешении спора о правомерности заключения срочного трудового договора будет установлено, что он заключен работником вынужденно, то к такому договору применяются правила о трудовом договоре, заключенном на неопределенный срок;
* не допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Если между сторонами заключен гражданско-правовой договор, однако в ходе судебного разбирательства будет установлено, что этим договором регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям должны применяться положения трудового законодательства.