**Прокуратура разъясняет: «Работа в выходные и праздничные дни»**

Трудовым Кодексом предусмотрен порядок привлечения к работе в выходные и праздничные дни.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия, если необходимо выполнить непредвиденные работы, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации.

Без согласия работника допускается привлечение к работе в выходные дни для предотвращения катастрофы, производственной аварии и при иных чрезвычайных ситуациях

Нельзя привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет (кроме творческих работников, спортсменов).

Работодателю необходимо компенсировать работу в выходной и нерабочий праздничный день: оплатить отработанное время не менее чем в двойном размере или предоставить другой день отдыха